

REGULAMIN

określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego, za wysługę lat, za warunki pracy, nagród, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i za warunki pracy.

I. Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzenie – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Radziejów,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, określonej w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
- 9) Kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową określaną corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

II. Dodatki funkcyjne

§ 2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości mieszczącej się w granicach określonych w § 5.

§ 3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w § 5 ustala się uwzględniając przede wszystkim:

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów, wyniki pracy szkoły,
- 2) dogodność, utrudnienie, szczególność warunków organizacyjnych,

- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 5. Granice stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów wynoszą miesięcznie dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów od 20% do 30% kwoty bazowej z zaokrągleniem do pełnej złotówki, przyjmując co najmniej 50 groszy za 1 zł.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wys. 3% kwoty bazowej miesięcznie z zaokrągleniem do pełnej złotówki przyjmując co najmniej 50 groszy za 1 zł.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wys. 1,5% kwoty bazowej miesięcznie z zaokrągleniem do pełnej złotówki przyjmując co najmniej 50 groszy za 1 zł.

§ 8. Dyrektor otrzymuje również dodatki funkcyjne, gdy pełni funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu. Przydział funkcji ujętych w §6 i §7 może nastąpić w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które, nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, w której wicedyrektor nie został powołany, przysługuje nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie jego obowiązki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie jednego miesiąca zastępstwa.

III. Dodatki motywacyjne

§ 13. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają corocznie z odpisu w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 14. Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą w szkole nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. Dodatek motywacyjny przyznaje na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorom szkół – Wójt Gminy.

§ 16. Prawo uzyskania dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi, który przepracował wszystkie dni w miesiącu, za który dodatek przysługuje, z zastrzeżeniem § 17.

§ 17. Prawo, o którym mowa w § 16 przysługuje również nauczycielowi, który nie przepracował wszystkich dni roboczych z powodu:

- 1) urlopu szkoleniowego,
- 2) zwolnienia wywołanego następującymi przyczynami:
 - a) własnym ślubem pracownika,
 - b) urodzeniem się dziecka pracownika,
 - c) zgonem i pogrzebem małżonka, dziecka, ojca lub matki,
 - d) zgonem i pogrzebem siostry lub brata, teściowej lub teścia, babci lub dziadka albo innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką,
 - e) opieką nad dzieckiem do lat 14-tu.

§ 18. Dodatek motywacyjny przysługuje nowo zatrudnionemu nauczycielowi po upływie 1 roku od momentu zatrudnienia.

§ 19.1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom, zatrudnionym w szkole decydują właściwi dyrektorzy wg następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, minimum dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych i wewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, oraz szczególna dbałość o bezpieczeństwo uczniów na zajęciach szkolnych

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 4) zaangażowanie w pracy na rzecz danej szkoły i środowiska (np. imprezy, funkcja społeczna w szkole itp.),
- 5) co najmniej dobra ocena pracy.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, o ile są wykonywane poza obowiązkowym wymiarem godzin, w szczególności:

- 1) opieka i prowadzenie samorządu szkolnego,
- 2) praca w zespole układania planu lekcji,
- 3) nieodpłatne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 4) kółek zainteresowań, przedmiotowych, zajęć sportowych,
- 5) praca w związku z inwentaryzacją szkoły,
- 6) przygotowanie imprez, zawodów sportowych, akademii,
- 7) organizacja i prowadzenie wymiany młodzieży,
- 8) prowadzenie zespołów samokształceniowych,
- 9) współpraca z Radą Rodziców,
- 10) praca z własnej inicjatywy przyczyniająca się do modernizacji i unowocześnienia pracowni, sali lekcyjnej, gabinetu, dekoracji holu, klatek schodowych.

§ 20. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół decyduje Wójt Gminy, biorąc pod uwagę:

- 1) zakres sprawowania nadzoru pedagogicznego,
- 2) tworzenie warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 3) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, w zakresie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji,
- 4) właściwe planowanie i realizacja planu pracy szkoły,
- 5) osiągnięte przez placówkę efekty realizacji programów nauczania, udział uczniów w konkursach przedmiotowych na etapie powiatowym, wojewódzkim oraz liczbę laureatów na etapie gminnym i rejonowym,
- 6) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych w szkole nauczycieli - planowanie oceny nauczycieli, realizacja planu hospitacji,
- 7) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów placówki,

- 8) prowadzenie spraw administracyjnych, finansowych, gospodarczych,
- 9) w miarę możliwości pozyskiwanie środków specjalnych,
- 10) właściwe wykorzystywanie środków specjalnych, w szczególności na wyposażenie szkoły w dodatkowe środki i materiały dydaktyczne, zakup sprzętu szkolnego, podniesienie standardu wyposażenia nauczycielskiego warsztatu pracy,
- 11) prowadzenie racjonalnej - gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki,
- 12) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły,
- 13) sprawowanie funkcji przełożonego,
- 14) prawidłowe prowadzenie teczek akt osobowych nauczycieli i pracowników niepedagogicznych szkoły oraz pozostałej dokumentacji pracowniczej,
- 15) wykazywanie się szczególną dbałością o bezpieczeństwo uczniów na zajęciach szkolnych, oraz zapewnienie warunków bhp na terenie szkoły,
- 16) stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie placówki i w najbliższej okolicy,
- 17) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy,
- 18) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska,
- 19) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności szkoły,
- 20) pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.
- 21) Właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę.
- 22) Pozyskuje środki finansowe pozabudżetowe.

§ 21. Zasady, o których mowa w § 20 Wójt Gminy podaje dyrektorom do wiadomości.

IV. Dodatek mieszkaniowy

§ 22.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 2%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 3%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 4%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 5%

kwoty bazowej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości

określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy i wypłacany jest z dołu.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

V. Dodatek za wysługę lat

§ 23.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabyte prawo nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabyte prawo do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Dodatek za warunki pracy

§ 24.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.
4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek przydziela nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody

§ 25.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) przepracowania w szkole co najmniej 1 roku,
- 2) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
- 3) otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 4) legitymowania się bardzo dobrymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Wnioski o nagrodę Wójta mogą składać w terminie do 20 września każdego roku:

- 1) kierownik Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych
- 2) organy szkoły
- 3) zakładowa organizacja związkowa

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może również wystąpić w terminie do 20 września każdego roku przedstawiciel organu prowadzącego szkoły, rada pedagogiczna lub rada rodziców.

5. Nagrody nauczycielom i dyrektorom szkół przyznaje z Okazji Dnia Edukacji Narodowej:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 - dyrektor szkoły
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - Wójt Gminy

6. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy i winna mieścić się w granicach od 25- 50% kwoty bazowej.

7. Nauczyciel otrzymujący nagrodę pieniężną otrzymuje również dyplom, którego odpis umieszcza się w tece akt osobowych

VIII. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 26. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc jego wynagrodzenie zasadnicze przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego

wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 27. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w § 26, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas liczący, co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

§ 28. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 26 i § 27, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

§ 29.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o realizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) trwających rekolekcji,
- 4) udziału nauczyciela w zespołach metodycznych,
- 5) urlopu szkoleniowego.

§ 30. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela i w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy - Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 31. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 32. Niniejszy regulamin został uzgodniony z przedstawicielami: Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Radziejowie.

Przewodniczący Rady Gminy
Andrzej Pawlak