



NOWE KOMPETENCJE – KLUCZ DO SUKCESU INFORMACJE O PROJEKCIE

CEL GŁÓWNY PROJEKTU:

Indywidualne wsparcie kobiet i mężczyzn zagrożonych utratą pracy lub niemożnością znalezienia zatrudnienia w zawodzie pozarolniczym, poprzez objęcie ich Indywidualnymi Planami Działania ukierunkowanymi na minimalizowane barier, z którymi spotykają się na rynku pracy.

GRUPA DOCELOWA:

80 mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego (w tym: • minimum 48 kobiet, • minimum 32 osoby w wieku 45+), spełniających łącznie następujące warunki:

- pracujących (zatrudnionych na podstawie umów o pracę, umów cywilnoprawnych lub utrzymujących się z pracy w gospodarstwie rolnym*),
- nie prowadzących równocześnie działalności gospodarczej,
- z wykształceniem min. średnim,
- chcących z własnej inicjatywy, poza godzinami pracy podwyższać kwalifikacje zawodowe.



UWAGA!

Projekt jest realizowany w zgodzie z **polityką równości szans kobiet i mężczyzn (gender mainstreaming)**. Jednym z jego celów jest minimalizacja pionowej segregacji kobiet na rynku pracy oraz przełamywanie barier w dostępie do usług edukacyjnych.

Projekt zakłada również zmniejszenie dyskryminacji kobiet i mężczyzn po 45 roku życia na rynku pracy.



Do udziału w projekcie szczególnie serdecznie zapraszamy więc reprezentantki i reprezentantów ww. grup! Nowe kwalifikacje podwyższą Wasz kapitał zawodowy i zwiększą konkurencyjność na rynku pracy.

OFEROWANE SZKOLENIA I PORADNICTWO:

- **poradnictwo zawodowe (1 h/os.)** – w ramach indywidualnych zajęć zdiagnozowane zostaną problemy każdego/-ej z uczestników/-czek projektu i bariery, z jakimi mogą się w przyszłości zetknąć na rynku pracy; dla każdego/-ej beneficjenta/-ki pomocy

* Warunkami przyjęcia do projektu osób utrzymujących się z pracy w gospodarstwie rolnym będą dodatkowo: 1. nieposiadanie ubezpieczenia w KRUS, 2. nie prowadzenie działalności wyłącznie rolniczej.



opracowana zostanie Indywidualna Ścieżka Kariery Zawodowej w ramach projektu oraz po jego zakończeniu;

- **wsparcie psychologiczne** dostosowane do zdiagnozowanych potrzeb kobiet i mężczyzn reprezentujących grupę docelową; tu.:
 1. **szkolenie** *Wypalenie zawodowe z elementami profilaktyki prozdrowotnej* – skierowane przede wszystkim do Panów! (16 h) **lub**
 2. **szkolenie** *Walka ze stresem*, adresowane do wszystkich uczestników/-czek projektu (16 h);
- **szkolenia zawodowe, tu****:
 1. *Eurodoradca zawodem przyszłości* – cykl szkoleniowy, obejmujący zajęcia teoretyczne i warsztatowe z zakresu pozyskiwania środków z funduszy strukturalnych UE (32 h EFS, 40 h EFRR, 32 h PROW), przygotowujący do zewnętrznego egzaminu na Akredytowanego Konsultanta Funduszy Europejskich; zdanie ww. egzaminu będzie jednoznaczne ze zdobyciem powszechnie honorowanego na rynku pracy certyfikatu (zob. <http://www.eurofunds.org/content/blogcategory/62/176/>);
 2. *Audytór wewnętrzny* – szkolenie mające na celu zapoznanie uczestników z zagadnieniami audytu wewnętrznego (96 h):
 - identyfikacja trudności występujących przy przeprowadzaniu audytu wewnętrznego,
 - wieloaspektowość w wykorzystaniu informacji pochodzących od audytów wewnętrznych,
 - wykorzystanie pracy audytora wewnętrznego w zarządzaniu organizacją,
 - poznanie zasad organizacji i koordynacji służb audytorskich.
 3. *Specjalista ds. BHP* – szkolenie dla wykonujących zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy (96 h).
 4. *Inne* – zakup wybranej usługi szkoleniowej dla osób nie zainteresowanych szkoleniami zaproponowanymi przez Projektodawcę.
- **szkolenie z zakresu zarządzania firmą (marketing, sprzedaż, zasoby ludzkie, finanse – 64 h), wyrównujące pionową segregację kobiet i mężczyzn na rynku pracy** – adresowane przede wszystkim do Pań!

UCZESTNICZKOM I UCZESTNIKOM PROJEKTU ZAPEWNIAMY:

- **całkowicie bezpłatny** udział w oferowanych formach wsparcia,
- realizację zajęć poza godzinami pracy, w Toruniu, Bydgoszczy, Grudziądzu oraz we Włocławku,
- materiały szkoleniowe i inne pomoce dydaktyczne,
- wyżywienie podczas zajęć,
- zwrot kosztów dojazdów na zajęcia,
- **sfinansowanie egzaminu na Akredytowanego Konsultanta Funduszy Europejskich.**

REKRUTACJA:

Rekrutacja prowadzona będzie na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez pracowników/-ce biur terenowych projektu:

** Do wyboru jedna z wypunktowanych opcji.



- **BIURO TERENOWE PROJEKTU**
NOWE KOMPETENCJE – KLUCZ DO SUKCESU
Przysiek, 87-134 Zławieś Wielka
tel. 056 678 92 40-41
e-mail: izbarol@man.torun.pl
osoba odpowiedzialna: Liliana Leszczyc-Grabianka
powiaty objęte działaniem biura***: toruński, wąbrzeski, golubsko-dobrzyński, inowrocławski, mogileński
- **BIURO TERENOWE PROJEKTU**
NOWE KOMPETENCJE – KLUCZ DO SUKCESU
ul. Hetmańska 38, 85-039 Bydgoszcz
tel. 052 322 16 09, 321 26 23
e-mail: kpirbyd@gmail.com
osoba odpowiedzialna: Elżbieta Skorcz
powiaty objęte działaniem biura: bydgoski, tucholski, sępoleński, nakielski, zniński
- **BIURO TERENOWE PROJEKTU**
NOWE KOMPETENCJE – KLUCZ DO SUKCESU
ul. Okrzei 74A, 87-800 Włocławek
tel. 054 231 29 54
e-mail: kpir.w@wp.pl
osoba odpowiedzialna: Violetta Trawińska
powiaty objęte działaniem biura: włocławski, radziejowski, aleksandrowski, lipnowski, rypiński
- **BIURO TERENOWE PROJEKTU**
NOWE KOMPETENCJE – KLUCZ DO SUKCESU
ul. Małomłyńska 1, 86-300 Grudziądz
tel. 056 451 44 48
e-mail: szlitkusg@wp.pl
osoba odpowiedzialna: Grzegorz Szlitkus
powiaty objęte działaniem biura: grudziądzki, świecki, chełmiński, brodnicki

Rekrutacja przebiegać będzie w następujący sposób:

Nabór prowadzony będzie od początku lutego 2010 r. przez Kujawsko-Pomorską Izbę Rolniczą (Partnera w projekcie) na terenie całego województwa kujawsko-pomorskiego, które ze względów logistycznych podzieliliśmy na 4 strefy, odpowiadające obszarom działania pracowników/-ic biur terenowych.

Zakładamy, że **udział w rekrutacji weźmie min. 140 osób.** Po spełnieniu kryteriów formalnych, wypełnią one testy motywacji do realizacji planów zawodowych. **Do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostanie 48 kobiet (min.) i 32 mężczyzn (w tej grupie łącznie 32 osoby w wieku powyżej 45 roku życia),** którzy uzyskają najlepsze wyniki z testu. Zakwalifikowani podpiszą deklaracje uczestnictwa w projekcie, a następnie umowy uczestnictwa. Przewidujemy utworzenie **rezerwowej listy 20 beneficjentów pomocy.**

W kwestiach związanych z informacjami o projekcie i z rekrutacją prosimy kontaktować się z pracownikami właściwego ze względu na miejsce Pana/-i zamieszkania biura terenowego projektu.



CZAS I MIEJSCE REALIZACJI ZAJĘĆ

- Zajęcia przewidziane w ramach projektu rozpoczną się w kwietniu 2010 roku i będą trwały do grudnia 2010 roku włącznie.
- Szkolenia i poradnictwo odbywać się będą w trybie sobotnim, ewentualnie sobotnio-niedzielnym (całodniowo).
- Zajęcia realizowane będą w 8 grupach szkoleniowych (średnio 10 osób w grupie, po 2 grupy w każdej lokalizacji – toruńskiej, bydgoskiej, grudziądzkiej i włocławskiej).

INFORMACJE O ŹRÓDLE FINANSOWANIA PROJEKTU ORAZ JEGO REALIZATORACH:

Projekt „Nowe kompetencje – klucz do sukcesu”, nr projektu WND-POKL-08.01.01-04-233/09 jest finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki*, Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionach*, Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

PROJEKT REALIZOWANY JEST PRZEZ PARTNERÓW:

INWESTOR – Usługi Szkoleniowe Ewa Pawlak (Lider Partnerstwa)

ul. Rysia 1, 87-100 Toruń

tel./fax 056 621 95 11

e-mail: biuro@inwestor.biz

www.inwestor.biz

<http://www.inwestycjawkadry.info.pl/?dz=2&pd=1&szukana=inwestor&id=1013>

NIP 956-154-17-49

REGON 871727503

nr wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych WUP w Toruniu: 2.04/00187/2005

Kujawsko – Pomorska Izba Rolnicza (Partner w Projekcie)

Przysiek, 87-134 Zławieś Wielka

Tel. 056 678 92 40-41

www.kpir.pl

e-mail: izbarol@man.torun.pl

NIP 879-20-91-429

REGON 870431999