

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYNAGRODZENIU

Pieczętka pracodawcy - płatnika składek

1. NIP 2. REGON

Jeżeli płatnikowi nie nadano nr wym w pkt. 1 i 2, należy podać:

Znak: 3. Nr PESEL lub 4. Serię i nr dowodu osobistego lub paszportu

L.dz.

1. Pan(Pani) ur. ;
(nazwisko, imię, dla mężatek również nazwisko panięskie)
(numer PESEL) ⁽¹⁾ był(a) - jest* zatrudniony(a) w okresie od do
ostatnio
(podać - na jakim stanowisku, rodzaj wykonywanej pracy oraz wymiar czasu pracy)⁽²⁾

2. W okresie trwania stosunku pracy Pan(i)

a) pobierał(a) wynagrodzenie za pracę do ; wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy* od do ⁽³⁾; zasiłek chorobowy po dniu 14.11.1991 r. od do ; okres zasiłkowy wyczerpie z dniem ; ⁽⁴⁾ zasiłek opiekuńczy od do ⁽⁴⁾; świadczenie rehabilitacyjne od do *; wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy oraz zasiłki po dniu 14.11.1991 r. pobrał(a) także w okresach podanych w załączonym wykazie*;

b) przebywał(a) na: urlopie bezpłatnym udzielonym w związku w okresie od do , od do , od do ; urlopie wychowawczym* w okresie od do , -

(inne informacje)

3. Do ustalenia podstawy wymiaru emerytury - renty - kapitału początkowego⁽⁵⁾ przyjmowane jest wynagrodzenie - przychód (dochód do 31.12.1998 r.), które(y) stanowił(o) podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne - na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w okresie kolejnych 10 lat kalendarzowych z ostatnich 20 lat kalendarzowych, z 20 lat kalendarzowych wybranych z całego okresu podlegania ubezpieczeniu, z okresu faktycznego podlegania ubezpieczeniu.
Do ustalenia podstawy wymiaru emerytury - renty - kapitału początkowego* w podanych okresach wskazano uposażenie.
Wynagrodzenie - przychód (dochód) - uposażenie* - w okresie wybranym przez pracownika wynosił(o):

Rok kalendarzowy	Wynagrodzenie - przychód (dochód) - uposażenie:*							Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacone zamiast wynagrodzenia - przychodu	Łączna kwota wynagrodzenia - przychodu - świadczeń pieniężnych - uposażenia:
	składniki stałe zł	składniki zmienne		inne		świadczenia w naturze			
		kwota zł	rodzaj	kwota zł	rodzaj	kwota zł	rodzaj		
1	2	3		4		5		6	7 (2+3+4+5+6)

4. Pracodawca - do 31.12.1998 r. zgłaszał pracowników do ubezpieczenia społecznego w deklaracji rozliczeniowej bezimiennej - deklaracji imiennej* pod numerem konta (NKP) w Oddziale ZUS w
5. Zaświadczenie niniejsze zostało wystawione na podstawie następujących dokumentów:
6. Dodatkowe informacje (uwagi)
7. Wystawienie zaświadczenia niezgodnego z prawdą pociąga za sobą odpowiedzialność przewidzianą w odpowiednich przepisach prawa.

miejsowość i data wystawienia

Pieczętka służbowa, nazwisko i imię oraz podpis kierownika komórki finansowej albo upoważnionego pracownika

Pieczętka służbowa, nazwisko i imię oraz podpis pracodawcy - płatnika składek albo upoważnionego pracownika

* niepotrzebne skreślić

- 1) podać, jeżeli płatnikowi - pracodawcy jest znany numer PESEL
- 2) wymiar czasu pracy - podać w przypadku zatrudnienia wykonywanego przed 15.11.1991 r.
- 3) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacone po dniu 28.2.1995 r. na podstawie art. 92 Kodeksu pracy (lub innych przepisów).
- 4) jeżeli po dniu 14.11.1991 były wielokrotnie wypłacane zasiłki chorobowe i opiekuńcze oraz po dniu 28.02.1995 wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - należy dołączyć wykaz okresów, za które zostały wypłacone te zasiłki; wykaz ten stanowi integralną część zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu
- 5) do ustalenia podstawy wymiaru kapitału początkowego należy wykazać wynagrodzenie za okresy - najpóźniej do 31.12.1998 r.

Załączniki:

INFORMACJA

1. Zasady ustalania podstawy wymiaru emerytur i rent określają przepisy ustawy z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. Nr 162, poz. 1118 ze zm.) i przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z 1.04.1985 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru emerytur i rent (Dz.U. z 1989 r. Nr 11, poz. 63 ze zm.) - jeżeli nie są sprzeczne z przepisami tej ustawy.
2. Dokumentem potwierdzającym wysokość wynagrodzeń jest przede wszystkim zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu wystawione przez pracodawcę (albo prawnego następcę pracodawcy, syndyka bądź likwidatora) na druku: ZUS Rp-7 lub legitymacja ubezpieczeniowa zawierająca odpowiednie wpisy o okresach zatrudnienia i osiąganych w tych okresach wynagrodzeniach.
3. Podstawę wymiaru emerytury, i renty stanowi przeciętna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne - do 31. 12. 1998 r., a także na ubezpieczenia emerytalne i rentowe - od 1.01.1999 r. W celu obliczenia podstawy wymiaru emerytury i renty należy w zaświadczeniu wykazać wynagrodzenie (przychód) uzyskiwane w okresie trwania stosunku pracy, od którego istniał obowiązek opłacania składek na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Do podstawy wymiaru emerytury lub renty dolicza się przysługujące pracownikowi w danym roku kalendarzowym: kwoty wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wypłacone na podstawie art. 92 ust. 1-3 Kodeksu pracy (lub innych przepisów w tym zakresie), kwoty zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, świadczenia wyrównawczego lub dodatku wyrównawczego, wartość rekompensaty pieniężnej ustalonej z tytułu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej.

Wartość świadczeń w naturze dolicza się w kwotach stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

4. Wynagrodzenie (lub jego składniki stanowiące podstawę wymiaru składek, wypłacone po upływie danego roku, należy doliczyć do wynagrodzenia za rok, za który przysługują. W przypadku, gdy nie jest możliwe ustalenie okresu, za jaki przysługuje dana wypłata, dolicza się ją do roku, w którym została wypłacona (np. premia bilansowa, nagroda za osiągnięcia zawodowe).
5. Podstawę wymiaru **kapitału początkowego** stanowi przeciętna podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne do 31 grudnia 1998 r.
6. W pkt. 3 zaświadczenia należy wykazać:

- w kolumnie 2 - łączną kwotę stałych składników wynagrodzenia - przychodu (dochodu do 31.12.1998 r.) - uposażenia, np. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, funkcyjny, służbowy, za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia,
- w kolumnie 3 - łączną kwotę zmiennych lub uznaniowych składników wynagrodzenia, np.: premie regulaminowe, z zysku, eksportowe, nagrody za osiągnięcia zawodowe, dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli, "trzynastki", wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, oraz rodzaj składnika wynagrodzenia, np. premia regulaminowa, nagroda z zakładowego funduszu nagród,
- w kolumnie 4 - łączną kwotę innych wypłat, np. rekompensaty pieniężne wypłacone pracownikowi obok wynagrodzenia lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego, honoraria wypłacane dziennikarzom za pracę dziennikarską przez macierzystą redakcję oraz pracownikom własnym za prace związane z przygotowaniem, organizacją i realizacją programu radiowego i telewizyjnego, wartość rekompensaty pieniężnej ustalonej z tytułu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej oraz rodzaj wypłaty,
- w kolumnie 5 - łączną kwotę równowartości świadczeń w naturze i ekwiwalentu za te świadczenia, oraz rodzaj świadczenia,
- w kolumnie 6 - łączną kwotę świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłaconych zamiast wynagrodzenia: zasiłek chorobowy, macierzyński, opiekuńczy, wyrównawczy, dodatek wyrównawczy, świadczenie wyrównawcze i rehabilitacyjne oraz wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacone przez pracodawcę na podstawie art. 92 Kodeksu pracy (lub innych przepisów w tym zakresie),
- w kolumnie 7 - łączną kwotę wszystkich składników wynagrodzenia - przychodu - świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego - uposażenia, o ile od zasiłku macierzyńskiego została opłacona składka na ubezpieczenie emerytalne i rentowe - zasiłek ten należy wykazać w kolumnie 4.

W razie wątpliwości, czy dany składnik podlega wliczeniu do podstawy wymiaru, pracodawca nie powinien wykazywać go w tabeli zamieszczonej w pkt. 3 zaświadczenia, lecz podać w pkt. 6, kwotę, datę wypłaty, tytuł wypłaty i okres.

Roczną podstawę wymiaru składek wynoszącą od dnia 1.01.1999 r. 30-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia - należy wykazać w kolumnie 2 z komentarzem „limit” podając także miesiąc, w którym nastąpiło przekroczenie tego limitu.

Jeżeli za rok, w którym osiągnięto limit, zostały dokonane wypłaty (np. „trzynastej pensji”) - dolicza się je do roku, za który przysługują, o ile w roku wypłaty stanowią one podstawę wymiaru składek. Doliczenie takie powoduje jednak wyłączenie tych wypłat z limitu za rok, w którym je wypłacono. Przykład: ubezpieczony w 1999 r. i 2000 r. osiągnął limit obowiązujący w tych latach. Do podstawy wymiaru za dany rok uwzględnia się kwotę rocznej podstawy wymiaru składek oraz np. „trzynastkę” za 1999 r. (wypłaconą w 2000 r.) i za 2000 r. (wypłaconą w 2001 r.), o ile w 2000 r. i 2001 r. „trzynastka” stanowiła podstawę wymiaru składek. Doliczenie tych „trzynastek” powoduje jednak konieczność zmniejszenia limitu z 2000 r. o „trzynastkę” za 1999 r. i limitu z 2001 r. o „trzynastkę” za rok 2000.

Wynagrodzenie pracownika (kolumny 2-7) powinny być podawane w jednostkach pieniężnych obowiązujących w okresie, z którego są wykazywane.

W przypadku wątpliwości, o bliższe wyjaśnienia w sprawie sposobu ustalania podstawy wymiaru, należy zwrócić się do oddziału (inspektoratu) ZUS.